

Pusztadobos Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. augusztus 9-én 15 óra kezdettel megtartott **rendes** ülésének

- a) jegyzőkönyve,
- b) tárgysorozata,
- c) határozatai:

35-38/2023.

P/142-8/2023

Tárgysorozat:

- 1) Előterjesztés ingyenes önkormányzati tulajdonba adásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

- 2) Előterjesztés adomány felajánlásáról.

Előadó: Dani Attila polgármester

- 3) Előterjesztés intézményvezetői pályázat elbírálásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

Pusztadobos, 2023. augusztus 9.




Dani Attila
polgármester

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Pusztadobos Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. augusztus 9-én 15 óra kezdettel megtartott **rendes** üléséről

Az ülés helye: Ilki Közös Önkormányzati Hivatal Pusztadobosi Kirendeltség
Pusztadobos, Petőfi u.4.

Jelen vannak: Dani Attila polgármester, Jurkinya Krystyna Danuta alpolgármester, Vastag László Mihály, Sata Bertalanné, Tóthfalusi József Csaba, Nemes Tamás és Csehil András képviselők

Tanácskozási joggal jelen volt:

Lévai Károly jegyző
Molnár Ágnes jegyzőkönyvvezető

I. Napirend előtt:

Dani Attila polgármester köszöntötte a megjelent képviselő-testületi tagokat. Megállapította, hogy a 7 fő képviselőből, 7 fő jelen van, így a testület határozatképes. Javasolta egy újabb napirendi pont felvételét.

Mivel kérdés, hozzászólás és további napirendi pont javaslat nem érkezett a polgármester a napirendi javaslatokat és egy napirendi pont felvételét szavazásra bocsátotta és megállapította, hogy a Képviselő-testület 7 fő igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
35/2023. (VIII. 9.)
határozata**

napirendi pontok elfogadásáról

A Képviselő-testület:

döntött arról, hogy az alábbi napirendi pontokat elfogadja:

- 1) Előterjesztés ingyenes önkormányzati tulajdonba adásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

- 2) Előterjesztés adomány felajánlásáról.

Előadó: Dani Attila polgármester

- 3) Előterjesztés intézményvezetői pályázat elbírálásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

II. n a p i r e n d i p o n t o k:

Tárgy: 1). Előterjesztés ingyenes önkormányzati tulajdonba adásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

Dani Attila polgármester elmondta, hogy a Virág tér 16. szám alatt található ingatlan a Magyar Állam tulajdonában áll, 9/18 tulajdoni részben, és szeretné az ingatlan ingyenesen önkormányzati tulajdonba adását kérvényezni. Hozzátette, a későbbiekben sport, szabadidőpark és játszótér kialakítására kívánja felhasználni az ingatlant.

Mivel további kérdés és hozzászólás nem érkezett a polgármester a határozati-javaslatot szavazásra bocsátotta és megállapította, hogy a Képviselő-testület 7 fő igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
36/2023. (VIII. 9.)
határozata**

az ingyenes önkormányzati tulajdonba adásról

1. Pusztadobos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 13. §-ában foglaltak, valamint az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 42/O. § (1) bekezdésének a) pontja alapján a Maradványvagyonhasznosító Zrt-nél kezdeményezi és kérelmezi a Magyar Állam tulajdonában lévő 4565 Pusztadobos, Virág tér 16. szám, 376 helyrajzi számon felvett, Kivett lakóház, udvar megnevezésű, 959 m² területű ingatlan 9/18 tulajdoni hányadának ingyenes önkormányzati tulajdonba adását.
2. Az ingatlant az Önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 15.) pontjában meghatározott sport, ifjúság ügyek feladatainak ellátása érdekében kívánja tulajdonba venni és szabadidő park (játszótér, kispályás focipálya) kialakítása célra kívánja felhasználni.
3. Pusztadobos Község Önkormányzata vállalja a tulajdonba adás érdekében felmerülő költségek – ideértve a művelési ág szükséges megváltoztatásának, ingóság elszállításának költségét – megtérítését.
4. Az igényelt ingatlan nem áll védettség alatt.

5. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a 4565 Pusztadobos, Virág tér 16. szám, 376 hrsz.-ú ingatlan ingyenes önkormányzati tulajdonba adásával kapcsolatos eljárás során az MVH Zrt. felé teljes jogkörben eljárjon, és valamennyi nyilatkozatot megtegyen.
6. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a 4565 Pusztadobos, Virág tér 16. szám, 376 hrsz.-ú ingatlan ingyenes önkormányzati tulajdonba adására vonatkozó megállapodást aláírja.

Határidő: Azonnal

Felelős: Polgármester

Tárgy: 2.) Előterjesztés adomány felajánlásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

Dani Attila polgármester elmondta, hogy a vásárosnaményi Rendőrkapitány megkereste, és kérelemmel fordult hozzá, hogy a vásárosnaményi Rendőrkapitányság belső udvar aszfaltburkolatának elkészítéséhez szíveskedjenek támogatást nyújtani. Hozzátette, nem egy nagy összegről lenne szó, lakosságárányosan 80,- Ft/fő összeget kell figyelembe venni.

Mivel további kérdés és hozzászólás nem érkezett a polgármester a határozati-javaslatot szavazásra bocsátotta és megállapította, hogy a Képviselő-testület 7 fő igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta:

**PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
37/2023. (VIII. 9.)
határozata**

adomány felajánlásáról

A Képviselő-testület:

- 1) **döntött** arról, hogy a Vásárosnaményi Rendőrkapitányság kérelmére, a Rendőrkapitányság belső udvara aszfaltburkolatának elkészítéséhez **adományt ajánl fel.**
- 2) Az adomány összege lakosságszámárányosan 80 Ft/fő, mely Pusztadobos település vonatkozásában 120 320,- Ft, azaz Egyszázhúszezer-háromszázhusz forint.
- 3) Az adomány összegét az Önkormányzat 2023. évi saját bevételei terhére biztosítja.
- 4) **Felhatalmazza** a Polgármestert az adomány utalására a BEREGTÖT adomány számlájára.

Határidő: Azonnal

Felelős: Polgármester

Tárgy: 3.) Előterjesztés intézményvezetői pályázat elbírálásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

Dani Attila polgármester elmondta, hogy csak egy pályázat érkezett be a meghirdetett intézményvezető magasabb vezető álláspályázatra, majd átadta a szót Jegyző úrnak.

Lévai Károly jegyző elmondta, hogy pályázat hiányos, nem lettek csatolva a végzettséget, szakképesítést igazoló oklevelek, továbbá hozzátette, hogy a kettő nyilatkozatból csak az egyik nyilatkozat van hozzá csatolva, ahol a törvényi hivatkozás nem megfelelő.

Dani Attila polgármester 15 óra 35 perckor szünetet rendelt el. A szünet után 16 óra 15 perctől folytatódott a képviselő-testületi ülés.

Dani Attila polgármester elmondta, hogy a pályázat formailag nem felelt meg, hozzátette, így a pályázatot eredménytelenek nyilvánítják.

Mivel további kérdés és hozzászólás nem érkezett a polgármester a határozati-javaslatot szavazásra bocsátotta és megállapította, hogy a Képviselő-testület 5 fő igen szavazattal, 2 fő tartózkodással, és ellenszavazat nélkül a következő határozatot hozta:

**PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
38/2023. (VIII. 9.)
határozata**

intézményvezetői pályázat elbírálásáról

A Képviselő-testület:

- 1) **megállapította**, hogy az általa kiírt intézményvezetői pályázatra 1 darab pályázat érkezett.
- 2) A pályázat elbírálása során **megállapította**, hogy az 1 darab benyújtott pályázatnak a pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok hiányosak.
- 3) Döntött arról, hogy a 2. pontban leírtakra tekintettel **a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja.**

Határidő: Azonnal

Felelős: Polgármester

Egyebek:

Dani Attila polgármester tájékoztatta a Képviselő-testületet, hogy a közbeszerzési pályázat kiírása lejárt, hiánypótlás van folyamatban, hozzátette, második kiírásra eredményes lesz most úgy tűnik. Elmondta, hogy egy újabb Magyar Falus pályázatott adtak be egy újabb járda szakaszra, hozzátette beadtak még egy Magyar Falus pályázatott a következő évre falunapra is, mivel 2023. évre nem volt kiírva pályázati lehetőség.

Mivel további kérdés, hozzászólás nem volt Dani Attila polgármester a képviselő-testületi ülést 16 óra 45 perckor bezárta.

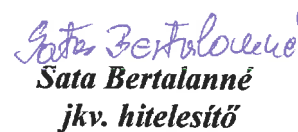
K. m. f.



Dani Attila
polgármester



Lévai Károly
jegyző




Sata Bertalané
jkv. hitelesítő

Jelenléti ív

Készült: Pusztadobos Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. augusztus 9-én 15 órai kezdettel megtartott **rendes** ülésére.


Jelen vannak:

- 1) Dani Attila polgármester
- 2) Jurkinya Krystyna Danuta alpolgármester
- 3) Csehil András képviselő
- 4) Nemes Tamás képviselő
- 5) Sata Bertalané képviselő
- 6) Tóthfalusi József Csaba képviselő
- 7) Vastag László Mihály képviselő


.....
Jurkinya Krystyna Danuta
Csehil András
.....
Nemes Tamás
Sata Bertalané
.....
Tóthfalusi József Csaba
Vastag László Mihály

Meghívottak:

- 1) Lévai Károly jegyző
- 2) Molnár Ágnes jkv. vezető
- 3) Rostás György RNÖ elnök


.....
Molnár Ágnes
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



PUSZTADOBOS KÖZSÉG
Polgármestere

4565 Pusztadobos, Petőfi u. 4.

Tel.:(+36) 45/710-182 Fax:(+36) 45/710-189

E-mail: pusztadobos.hivatal@gmail.com, Honlap: www.pusztadobos.hu

Ügyiratszám: P/142-8/2023.

M e g h í v ó

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 45. §-ában biztosított jogkörömben eljárva, valamint az SZMSZ 11. §-a alapján

PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉT
rendes ülésre

2023. augusztus 9-én (szerda) 15 órára

ö s s z e h í v o m.

Az ülés helve: Ilki Közös Önkormányzati Hivatal Pusztadobosi Kirendeltség
4565 Pusztadobos, Petőfi u. 4.

Napirendi pontok:

- 1) Előterjesztés ingyenes önkormányzati tulajdonba adásról.

Előadó: Dani Attila polgármester

- 2) Előterjesztés adomány felajánlásáról.

Előadó: Dani Attila polgármester

- 3) Előterjesztés intézményvezetői pályázat elbírálásáról.

Előadó: Dani Attila polgármester

A napirend után, az SZMSZ szerint lehetőség van képviselői kérdések, bejelentések felvetésére („Egyebek”).

A Képviselő-testület ülése nyilvános. A Képviselő-testület a Möt. 46. §-ban meghatározott esetekben zárt ülést tart, illetve zárt ülést rendelhet el.

Pusztadobos, 2023. augusztus 3.

Dani Attila sk.
polgármester



„határozati-javaslat”

**PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

.../.... (.....)

határozata

az ingyenes önkormányzati tulajdonba adásról

1. Pusztadobos Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 13. §-ában foglaltak, valamint az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 42/O. § (1) bekezdésének a) pontja alapján a Maradványvagyonhasznosító Zrt-nél kezdeményezi és kérelmezi a Magyar Állam tulajdonában (és a *vagyonkezelésében*) lévő 4565 Pusztadobos, Virág tér 16. szám, 376 helyrajzi számon felvett, Kivett lakóház, udvar megnevezésű, 959 m² területű ingatlan 9/18 tulajdoni hányadának ingyenes önkormányzati tulajdonba adását.
2. Az ingatlant az Önkormányzat a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 15.) pontjában meghatározott sport, ifjúság ügyek feladatainak ellátása érdekében kívánja tulajdonba venni és szabadidő park (játsszótér, kispályás focipálya) kialakítása célra kívánja felhasználni.
3. Pusztadobos Község Önkormányzata vállalja a tulajdonba adás érdekében felmerülő költségek – ideértve a művelési ág szükséges megváltoztatásának, ingóság elszállításának költségét – megtérítését.
4. Az igényelt ingatlan nem áll védettség alatt.
5. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a 4565 Pusztadobos, Virág tér 16. szám, 376 hrsz.-ú ingatlan ingyenes önkormányzati tulajdonba adásával kapcsolatos eljárás során az MVH Zrt. felé teljes jogkörben eljárjon, és valamennyi nyilatkozatot megtegyen.
6. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert, hogy a 4565 Pusztadobos, Virág tér 16. szám, 376 hrsz.-ú ingatlan ingyenes önkormányzati tulajdonba adására vonatkozó megállapodást aláírja.

Határidő: Azonnal

Felelős: Polgármester

„határozati-javaslat”

**PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

.../.... (.....)

határozata

adomány felajánlásáról

A Képviselő-testület:

- 1) **döntött** arról, hogy a Vásárosnaményi Rendőrkapitányság kérelmére, a Rendőrkapitányság belső udvara aszfaltburkolatának elkészítéséhez **adományt ajánl fel.**
- 2) Az adomány összege lakosságszámarányosan 80 Ft/fő, mely Pusztadobos település vonatkozásában 120 320,- Ft, azaz Egyszázhúszezer-háromszázhusz forint.
- 3) Az adomány összegét az Önkormányzat 2023. évi saját bevételei terhére biztosítja.
- 4) **Felhatalmazza** a Polgármestert az adomány utalására a BEREGTÖT adomány számlájára.

Határidő: Azonnal

Felelős: Polgármester

„határozati-javaslat”

**PUSZTADOBOS KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**

.../.... (.....)

határozata

intézményvezetői pályázat elbírálásáról

A Képviselő-testület:

- 1) **megállapította**, hogy az általa kiírt intézményvezetői pályázatra 1 darab pályázat érkezett.
- 2) A pályázat elbírálása során **megállapította**, hogy az 1 darab benyújtott pályázatnak a pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok hiányosak.
- 3) Döntött arról, hogy a 2. pontban leírtakra tekintettel **a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja.**

Határidő: Azonnal

Felelős: Polgármester

Pusztadobosi Óvoda, Konyha és Mini Bölcsőde

Vezetői Pályázat

**Készítette: Sata Bertalanné
óvodavezető**

2023

Nyilatkozat

Alulírott Sata Bertalanné a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. Törvény 3. §(1).(2).(4) bekezdésében foglaltak alapján jelen aláírással hozzájárulok ahhoz, hogy a benyújtott intézményvezetői pályázatomat, abban szereplő adataimat a vezetőválasztási eljárás időtartama alatt az eljárásban résztvevők megismerjék.

Pusztadobos, 2023.07.

Sata Bertalanné

pályázó

Pályázati kiírás

Tisztelt Polgármester Úr, Tisztelt Képviselő Testület!

Megpályázom a Pusztadobos Község Önkormányzata által 2023.07.03-án közzétett Pusztadobosi Óvoda, Konyha és Mini Bölcsőde intézményvezetői munkakört/feladatkört.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendeletben, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben és annak végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) korm. rendeletben foglaltaknak alapján meghirdetett pályázat feltételeinek megfelelek:

- Büntetlen előélet
- Cselekvőképesség
- Magyar állampolgárság
- Vagyonnyilatkozati eljárás lefolytatása
- Erkölcsi bizonyítvány

Végzettség, képesítés:

- óvodapedagógusi főiskolai végzettség
- közoktatásvezetői szakvizsga

Pályázatom tartalmazza:

- Szakmai önéletrajzot
- Az óvoda vezetésére vonatkozó programot
- A pályázati felhívásban megfogalmazott tartalmi követelményeket
- A felsőfokú iskolai végzettséget igazoló dokumentumokat
- Az erkölcsi bizonyítvány másolatát

A dokumentumok eredetiségéért felelősséget vállalok.

Pusztadobos, 2023.07.

Sata Bertalanuc'

pályázó

Tartalomjegyzék

1. Szakmai önéletrajz	5
Tanulmányok.....	5
Tanfolyamok, tanúsítványok.....	6
Szakmai előrehaladás.....	7
Munkahelyek.....	7
2. Egyéni készségek és kompetenciák	8
3. Helyzetelemzés	9
Személyi feltételek	10
Tárgyi feltételek	11
4. Vezetői koncepció	13
5. Fejlesztési elképzelések.....	15
6. Összegzés.....	19

1. SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

NÉV: SATA BERTALANNÉ

LEÁNYKORI NÉV: MÁRTON MAGDOLNA

SZÜLETÉSI HELY, IDŐ: BAKTALÓRÁNTHÁZA 1965.01.18.

LAKCÍM: 4565 PUSZTADOBOS, PETŐFI U. 83.

TELEFONSZÁM: 06 20 263 4750

CSALÁDI ÁLLAPOT: FÉRJEZETT



Tanulmányok

2012-2013: BME Műszaki-Pedagógiai Tanszék Kihelyezett Tagozat Nyíregyháza-
Közoktatás Vezető Szakvizsga

1984-1986: Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézet és Bessenyei György Tanárképző
Főiskola - Óvodapedagógus

1979-1983: II. Rákóczi Ferenc Gimnázium - Érettségi

1971-1978: Általános Iskola Nyírmada

Tanfolyamok, tanúsítványok

Pályám során mindig is törekedtem a szakmai megújulásra, innovációra. A pedagógus pályán elengedhetetlennek tartom az állandó felkészültséget, az új ismeretek megszerzését és alkalmazását. Ennek érdekében már a hétvévenkénti 120 órás továbbképzési kötelezettség bevezetése előtt is szívesen vettem részt különböző tanfolyamokon.

1988. Hogyan készítsünk helyi óvodai nevelési programot?	30 óra
1999. Óvodavezetők vezetőképzője	30 óra
2000. Mentálhigiéné az óvodában	60 óra
2000. Szakmai személyiségfejlesztés	30 óra
2001. Szakmai személyiségfejlesztés	30 óra
2002. Minőségbiztosítás az iskolai gyakorlatban	60 óra
2003. Minőségbiztosítás az iskolai gyakorlatban	60 óra
2004. Számítógép-kezelés, szövegszerkesztés, Internet felhasználás	60 óra
2006. Az óvodás gyermekek körében előforduló pszichés zavarok felismerése, és korrekciója.	60 óra
2007. Hogyan tovább? Tanácsadó nélkül dolgozó intézmények minőségfejlesztési csoportjainak továbbképzése.	30 óra
2008. A kompetencia alapú oktatási programcsomagok alkalmazása, óvodai programcsomag.	30 óra
2009. Hatékony együttnevelés az óvodában.	30 óra
2010. Az Integrációs pedagógiai rendszer a mindennapi gyakorlatban.	30 óra

.		
2004	Számítógép-kezelés, szövegszerkesztés, Internet felhasználás	60 óra
.		
2006	Az óvodás gyermekek körében előforduló pszichés zavarok felismerése, és korrekciója.	60 óra
.		
2007	Hogyan tovább? Tanácsadó nélkül dolgozó intézmények minőségfejlesztési csoportjainak továbbképzése.	30 óra
.		
2008	A kompetencia alapú oktatási programcsomagok alkalmazása, óvodai programcsomag.	30 óra
.		
2009	Hatékony együttnevelés az óvodában.	30 óra
.		
2010	Az Integrációs pedagógiai rendszer a mindennapi gyakorlatban.	30 óra
.		
2010	Változáskezelés és projektmenedzsment a közoktatásban	30 óra
.		
2010	A Biztos Kezdet Program gyerekfejlődés megismerésére és szülőkkel való együttműködésre felkészítő képzése az együttműködő szakemberek számára.	30 óra
.		

2010	A Biztos Kezdet Program gyerekfejlődés megismerésére és szülőkkel való együttműködésre felkészítő képzése az együttműködő szakemberek számára.	30 óra
.		
2011	Mentorképzés	30 óra
.		
2011	Felkészítés a program bevezetéséhez és alkalmazásához óvodapedagógusoknak.	14 óra
.		
2014	Pedagógiai-szakmai ellenőrzés és pedagógusminősítési szakértői tevékenységre irányuló képzés.	30 óra
.		

Szakmai előrehaladás

2015. Mesterpedagógus minősítő és tanfelügyelő szakértő

Munkahelyek

1983-1990 Óvoda Nyírmada

1991- Napközi otthonos Óvoda Pusztadobos - óvodapedagógus

1992.09.01-től Pusztadobosi Óvoda, - óvodavezető

A mindennapi pedagógiai munka, tanfolyamok, továbbképzések mellett igyekeztem aktívan bekapcsolódni az óvoda és a településünk életébe is. Az intézményegység vezetői és az óvodavezetői megbízásom ideje alatt számos pályázat beadásában működtem közre, aminek köszönhetően több millió forinttal gyarapodott óvodai intézményünk. Ez nagyban hozzájárult a felhasználásra kerülő eszközök, anyagok beszerzéséhez, az óvodai berendezési

tárgyainak megújításához, játék eszközök, könyvek mennyiségi és minőségi bővüléséhez, szociális hátrányok enyhítéséhez.

2. EGYÉNI KÉSZSÉGEK ÉS KOMPETENCIÁK

*„Emberré nevelni a legszebb hivatás,
Légy nemes, gazdaglelkű ember,
Hogy emberré tehess másokat
A magad embersége által.”
(Móricz Zsigmond)*

Hivatásomat 18 éves korom óta, immár 40 éve a PUSZTADOBOSI ÓVODÁBAN szolgálom. Vezetőként 31 éve tevékenykedem. 2015-óta, mesterpedagógusként, az Oktatási Hivatal felkérésére minősítő és tanfelügyelői feladatokat is végzek. Számos gyakornok, pedagógus II. és mesterpedagógus minősítésén igyekeztem a pedagógusok szakmai fejlődését segíteni. A pedagógus, vezető és intézményi tanfelügyeletek során sok-sok tapasztalat cserére volt lehetőségem. A Debreceni és a Nyíregyházi Egyetemekkel együttműködve, számos óvodapedagógus hallgatót mentoráltam, tapasztalataimat átadva, segítettem a gyakorlati módszerek elsajátítását.

Úgy vélem, hogy szakmai felkészültségem, vezetői tapasztalatom, az emberekhez való viszonyulásom, a kollégákkal való kapcsolatomban és az eddig elért eredményeim megengedik a vezetői beosztás ellátásának folytatását.

Tudom, hogy képes vagyok e nemes feladat elvárásainak megfelelni, van erőm és elszántságom megőrizni és még magasabb szintre emelni elismertségünket, jó hírnevünket.

Elképzelésem szerint, a jövőben kutatom és kiaknázom az adódó lehetőségeket, az óvodai életünk valamennyi területének fejlesztése érdekében.

Szeretnék magam mellett tudni egy olyan elhivatott közösséget, amelyben a kollégáim megértik és elfogadják az oktatáspolitikai változásokat, és a folyamatos kihívások közepette sem feledik, hogy nekünk óvodapedagógusoknak mindenkor a gyermekek feltétel nélküli szeretete, nevelése, és az életre való felkészítése marad az elsődleges!

Személyi feltételek

Intézményünk törvény által előírt megengedett alkalmazotti létszáma 10 fő:

- 6 óvodapedagógus
- 3 dajka
- 1 pedagógiai asszisztens
-

Bár az utóbbi időben óvodapedagógus hiánnyal küzdöttünk, az új nevelési év kezdetére megoldódni látszik a helyzet. Közvetlen környezetünk rendben tartásában nagy segítséget nyújtanak a közmunka program által hozzánk irányított foglalkoztatottak. Óvodánk pedagógusai rugalmasan alkalmazkodnak a változásokhoz, nyitottak befogadóak vagyunk. Szeretnénk megfelelni az elvárásoknak és kihívásoknak. A nevelő munkát közvetlenül segítő munkatársak végzettsége is megfelel az előírásoknak, mindannyian tisztában vannak munkaköri feladataikkal, azok jelentőségével. Szeretném lehetővé tenni, hogy intézményünk valamennyi alkalmazottja megmutathassa személyiségéből adódó erősségét. Tisztában vagyok azzal, hogy nem vagyunk egyformák a visszahúzódóbbak is végezhetnek kiemelkedő munkát.

Biztos vagyok abban is, hogy mindenkinek vannak értékes képességei, az elismerés erejével fogom éreztetni, hogy fontosak és számítok rájuk, de ők is számíthatnak rám. A ránk bízott gyermekek nevelése csak azonos elveket és értékrendet valló, magas színvonalú elméleti és gyakorlati tudással bíró munkatársakkal lehet továbbra is igazán eredményes. Felkészültségünket akkor tudjuk kamatoztatni, ha mentálhigiénénk rendben van, vidám környezetben empátikus társakkal végezhetjük feladatainkat. Éppen ezért nagy hangsúlyt szeretnék fektetni dolgozóink elhivatottságán, felkészültségén túl a csapatszellem formálására. Vezetői munkám során mindig képviseltem beosztottaim érdekeit, továbbra is azon leszek, hogy mellettük állhassak minden helyzetben.

Ezzel együtt elvárom, hogy az intézmény valamennyi dolgozója lelkiismeretesen, becsülettel lássa el feladatait. Az írott és íratlan etikai normákat betartva viselkedjenek, tisztelettel forduljanak a gyermekekhez, szülőkhöz, munkatársaikhoz egyaránt.

Felnőttöltöző	1	Öltözőszekrények
Fejlesztőszoba	1	Fejlesztő eszközök, digitális tábla
Aula	1	Akvárium, sóasztalok
Mosó-szárító helység	1	Mosógép és textiltároló
Tálalókonyha	1	Konyhai felszerelések
Felnőtt mosdók	2	Felnőtt WC-k, mosdók

4. VEZETŐI KONCEPCIÓ

„A jó vezető a főnökösködés helyett elkezd bátorítani a munkatársait.

Ez az emberközpontú vezetés titka,

ugyanis a vezetés legnagyobb része a támogatásról szól.

A vezetés nem jog, hanem kiváltság.

Folyamatosan ki kell érdemelnünk.”

(John C. Maxwell)

A mögöttem lévő eltöltött évek alatt, intézményünk életében több alkalommal történt szervezeti és szerkezeti átalakulás. A változásokat lekövető eredmények tükrében, véleményem szerint, a jól kitaposott úton kell tovább haladni. Az oktatáspolitikai aktualitások, a korunk kihívásait szem előtt tartva, soha sincs lehetőség a stagnálásra, illendő a fejlődés lépcsőjére lépni és fokozatosan feljebb jutni!

Nevelőmunka

A Pusztadobosi Óvoda nevelési elveit az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjára épülő Helyi Pedagógiai Program fogalmazza meg. A munkatársaktól általam elvárt hozzáállás összefoglaló lényege: **a gyermekek érdeke mindent megelőz!** Teljesen mindegy, hogy milyen szociokulturális környezetből érkeznek hozzánk, ugyanolyan jogokat élvezhetnek. Megkülönböztetés nélküli elfogadás, szeretet és gondoskodás veszi őket körül. Legfontosabb megbízatásunk, hogy a családi környezetből kiszakadó gyermekek egy olyan nyugodt, derűs környezetbe lépjenek, ahol jól érzik magukat, ahol törődnek velük és engedik, hogy kielégítsék a játék iránti vágyukat. A nagybetűs játék a kiindulópontja minden más tevékenységnek és történésnek, azon keresztül valósítjuk meg az óvodások

- egészséges életmódjának megalapozását
- érzelmi, erkölcsi és közösségi nevelésüket
- anyanyelvi és értelmi fejlesztésüket

Játékosan készítjük fel gyermekeinket a világban való eligazodásra, az életre. A szabad játékban a „minden minden lehet” elvet képviseljük, hangsúlyozzuk a tevékenységben megvalósuló

tanulás jelentőségét. Mindennapjainkban számtalan lehetőség adódik a játékba ágyazott ismeretnyújtásra:

- a Mesélés, verselés
- az Ének-zene, énekes játék, gyermektánc
- a Rajzolás, festés, mintázás, kézimunka
- a Mozgás
- a Külső világ tevékeny megismerése

Világunk megismertetését komplex módon támogatják az általunk tervezett kezdeményezések, valamint a gyermeki érdeklődésre, meglévő tapasztalatokra reagáló, spontán helyzetek kihasználása. A projekt módszer mellett alkalmazzuk a kooperatív tanulás szervezést, egyre bátrabban próbálkozunk az infokommunikációs eszközök használatával, óvodásaink többirányú fejlesztésének érdekében. Emellett azonban, úgy gondolom, hogy a baráti kapcsolatok kialakulását, a közvetlen beszélgetéseket, és a társas tevékenységeket kell elősegítenünk. Az óvodában élvezzenek elsőbbséget a hagyományos játéktémák, a gyermekek vegyék észre a modern technika mellett a bábokat, a jelmezeket, a képeskönyveket, élvezzék a diavetítő varázslatos hangulatát.

Az informatikai fejlődésben való eligazodást, tájékozódást fontosabbnak vélem az óvodapedagógusok tekintetében, így adminisztrációs, dokumentációs munkájuk egyszerűsödhet. Erre tekintettel az Ovped napló bevezetése mellett döntöttünk. Intézményünkben szorgalmazom a kapcsolódó, egymást segítő eszmecseréket.

Nyitott vagyok az innovatív kezdeményezésekre, mindenkinek teret biztosítok az új dolgok kipróbálására. Az óvodai élet hagyományos ünnepeit rendszeresen megszervezzük, nemzeti ünnepeinkről a gyermekek életkorához igazodva, méltó képpen megemlékezünk. Hosszú és körültekintő folyamat eredményeképpen ma már óvodánkban jól megmutatkozik az egyéni arculata. Az inkluzív pedagógiai szemlélet magas szinten tapasztalható közösségünkben. A különleges bánásmódot igénylő gyermekek befogadása és elfogadása, egyenlő esélyeinek biztosítása nem kérdéses számunkra. Komplex személyiségfejlődésük érdekében állandó figyelmet érdemelnek, felkészültségünket és empátiánkat nyújtjuk feléjük. Óvodapedagógusainkra jellemző a szülőkkel való szoros kapcsolattartás, a fejlesztő szakemberekkel való együttműködés és a gyermekvédelmi munka kiemelt szerepe. Kollektívánk tisztában van azzal, hogy a tehetségre való hajlam már óvodás korban megmutatkozik. Nekünk óvodapedagógusoknak az a dolgunk, hogy figyeljük a rá utaló jeleket, majd karoljuk fel és gondozzuk a fejlődő csírákat.

5. FEJLESZTÉSI ELKÉPZELÉSEK

Az eredményes, sikeres munka érdekében, vezetői tevékenységem során, fontosnak tartom:

- a beosztottak alapos ismeretét: személyes értékeiket és szakmai elkötelezettségüket
- világosan megfogalmazott, közösen értelmezett célok kitűzését, megvalósítását
- a felelősségvállalást, a kezdeményezést a folyamatok állandó javítását
- a munkatársak intézményi célokkal való azonosulását, a lojalitást
- az optimális tárgyi és személyi feltételek biztosítását, alkotó légkör kialakítását, mely a vezető, és a gyermekekkel foglalkozó valamennyi felnőtt csapatmunkájának eredménye.

Olyan közösséget kívánok irányítani, ahol az alkalmazottak:

- szakmai munkájukat belső hittel, elkötelezettséggel, a gyermekek fejlődésébe vetett bizalommal végzik.
- a családdal szorosan együttműködve nevelnek.
- Feladatomban tartom, hogy az új dolgozók a közösségünkbe beilleszkedve, fogadják el céljainkat, ismerjék meg pedagógiai szervezeti kultúránkat, gyermekszeretetünkkel, magasszintű szakmai munkájukkal őrizték meg óvodánk jó hírnevét. Jó érzéssel éljék meg, hogy közösségünk tagjai.

Az intézmény fenntartójával továbbra is korrekt, szakmai alapokon nyugvó kapcsolatot kívánok kiépíteni és működtetni. Döntéseimben elvárásait figyelembe veszem, minden tevékenységemben jogszerűen járok el.

Személyes példamutatással, emberséggel a változások iránti fogékonysággal végzem feladataimat. Olyan vezető kívánok lenni, aki a jelenkor elvárásaival és a jövő lehetőségeivel ötvözve végzi munkáját.

Vezetői programom megvalósítása során kamatoztatni szeretném a 40 éves óvodapedagógusi gyakorlatomat, vezetői ismereteimet, valamint 31 éves vezetői tapasztalataimat.

Számomra a vezetői megbízatás kihívás és legfőképpen felelősség. Nekem nem szakmám van, hanem hivatásom. Munkatársaimat soha nem „hatalmi pozícióból” vezettem, hanem az együttműködés, bátorítás, emberség útján.

Személyes tekintélyemet, tiszteletemet munkámmal és emberségemmel vívtam ki. Mindig igyekeztem jó példával szolgálni. Eszközöket, lehetőségeket adtam a közösségünknek ahhoz, hogy fejlődhessenek.

Demokratikus vezetőként igyekeztem és igyekszem megadni munkatársaimnak az intézmény céljaival összhangba hozható önkifejezés, egyéni fejlődés lehetőségeit.

Utasítgatások helyett a közös döntéshozatal híve vagyok, hiszen tudjuk, hogy a közösen meghozott döntések, a közösen meghatározott célok, tervek elérése sokkal könnyebb, azt mindenki sajátjának érzi.

Értékelésem mindig a munkára és nem a kollégám személyére vonatkozik. A teljesítmények javítása érdekében, fontos az inspiráló, ösztönző, elismerő légkör biztosítása, az önbizalmuk erősítése.

Fontos a folyamatos motiváció fenntartása, az elismerések biztosítása. Munkánk sikerét a kölcsönös bizalomra, tiszteletre, szakmaiságra, emberségre és a gyermekek mindenek felett álló érdeke érvényesítésének pilléreire építem.

Vezetői célom: olyan óvoda kialakítása, ahol:

- gyermekközpontú személyiségfejlesztő nevelés folyik.
- a gyermekek testi, lelki, szellemi egészsége fejlődik.
- érzelmi biztonságot nyújtó derűs, nyugodt óvodai légkör érzékelhető
- egyéni képességek szerinti fejlesztés, tehetséges gyermekek gondozása
- a szociálisan hátrányos helyzetben lévő gyermekek családi gondozásának felvállalása
- gyermeki jogok tiszteletben tartása, feltétel nélküli gyermekszeretet, szakmai felkészültség.
- alapvető alkalmazotti normák betartása: hivatástudat, felelősség, munkafegyelem
- az óvoda céljaival, az óvoda jövőjét is érintő tervekkel, tartalmakkal, értékekkel való azonosulás, hatékony együttműködés
- a munkakörhöz tartozó lelkiismeretes, felelősségteljes munkavégzés
- az önképzés, továbbképzés igénye, innovációs készség
- egymás emberi és szakmai értékeinek elfogadása, és tisztelete

Az eredményes, sikeres munka érdekében vezetői tevékenységem során fontosnak tartom, hogy az óvodában létrehozott eredményekre és értékekre a továbbiakban is építsek és minden eddigi pozitív folyamatot megerősítsek és továbbfejlesszek.

A céloommal összefüggő általános feladataim:

- a gyermekek jogainak, és mindenek felett álló érdekeinek képviselése.
- világos célokkal, tervekkel rendelkező, a nevelés iránt elkötelezett, szakmailag képzett közösség irányítása, vezetése.
- a munkatársak közötti jó kapcsolat és az egyes csoportok közötti információ átadás, a rendszeres tájékozódás, és tájékoztatás még jobb megvalósítása.
- fenntartói elvárásoknak való folyamatos megfelelés.
- a belső és külső partner igények és elvárások és az elégedettség rendszeres mérése és az eredmények alapján erősségek és fejlesztendő területek meghatározása.
- az óvoda és a családok közötti kommunikáció minőségének fejlesztése.
- az intézmény mindennapi zavartalan működése.
- erősíteni az intézményen belüli együttműködést, összetartást.
- segíteni a közös szokások, intézményi hagyományok ápolását.
- segíteni a hatékony, értékközvetítő munkát.
- szakmai kompetenciák felismerése és fejlesztése.

További szakmai terveim:

Intézményünk sajátos helyzetére, és a bevált nevelési gyakorlatra alapozott, a nevelőtestület emberi értékeire épített vezetési gyakorlat. A folyamatos törvényi változások figyelemmel kísérése és betartása. Az intézmény működéséhez elengedhetetlen a nyitottság, a problémák gyors, hatékony megoldása. A folytonos változás, rugalmas alkalmazkodást kíván. A környezeti feltételek, és a szakmai elvárások követése, az intézményi tradíciók figyelembevételével, a gyermekek érdekeinek mindenek felett történő szem előtt tartásával történjen. Továbbra is kiemelt feladatommak tekintem a családi óvodai légkör megtartását melyben biztonságban érzik magukat a gyermekek, és bizalmat sugároz a szülők felé.

Minden gyermek egyéni képességeihez igazított fejlesztés, különös tekintettel a hátránykompenzációra, de a kiemelkedő képességek fejlesztésére is. A tehetséges gyermeket vegyük észre. A csoportban egyénileg fejlessze az óvodapedagógus képességeinek megfelelően, illetve, hívjuk fel a szülő figyelmét, gyermeke átlagtól eltérő képességeire.

Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása

Az irányítási rendszerben megkülönböztetünk két jól elhatárolható tevékenységi kört, a stratégiai és operatív irányítást. A kétpólusú irányítási rendszerben az összekötő elem az éves munkaterv. Céлом a stratégiai irányítás során az óvoda pedagógiai programjában megfogalmazott célok megvalósulásának figyelemmel kísérése és a minőség, mint jövőkép kialakítása. A célok megvalósításának érdekében a vezetési funkciók összhangjának megteremtésére (tervezés, szervezés, irányítás, döntés, ellenőrzés, értékelés) törekszem.

Továbbra is célom, az eredményes intézmény működtetés, mellyel a gyermekek, szülők, munkatársak, fenntartó és minden partnerünk elégedett. A nevelő- oktatómunkát segítő dolgozókat egyenlő társnak tekintem a nevelő munka folyamatában, munkájukkal hatékonyan elősegítik az intézmény eredményes működését. Fontos, hogy ők is szeretettel bánjanak a gyermekekkel, igényük legyen a rendre és a tisztaságra, példamutató viselkedéssel, munkával, tevékenyen vegyenek részt az óvodai életben.

Ellenőrzés

A vezetői ellenőrzés célja, a hatékony működés elősegítése. A tények okainak feltárása lehetővé teszi a hiányok pótlását, a hibák javítását, az eredmények megerősítését, a jó módszerek elterjesztését. A vezetői és belső ellenőrzési terv az éves munkaterv része.

- szakmai, pedagógiai tevékenység ellenőrzése
- tanügy-igazgatási feladatok ellenőrzése

Kiemelten fontosnak tartom az ellenőrzés tapasztalatainak visszacsatolását, beépítését a nevelési munkafolyamatokba. Meggyőződésem, hogy az elvárt minőségi munka csak egy jól kialakított szakmai ellenőrzési rendszerrel valósítható meg.

Értékelés, döntés

Az értékelés az ellenőrzés tapasztalataira épül. Az értékelés akkor jó, ha személyiségfejlesztő és hatékonyság növelő funkcióval rendelkezik.

Az óvoda szakszerű és törvényes működtetéséhez és a vezetői eredményességhez megalapozott döntések sora szükséges. Döntéseim meghozatala előtt a javaslattételi, véleményezési és egyetértési jogkörök gyakorlóinak kikérem a véleményét és együttműködésükre számítok (nevelőtestület, SZMK)

Az intézményi önértékelés során, feltájuk a szülők véleményét, elégedettségét és az eredményt beépítjük a hatékonyság és az eredményesség érdekében az intézményi folyamatokba.

6. ÖSSZEGZÉS

Bízom abban, hogy az általam körvonalazott program megvalósítása - demokratikus, szakzszerű, humánus vezetési munkámmal kollégáim segítő magatartására alapozva a közösen elfogadott értékek mentén haladva, az elkövetkezendő években is konkrét sikerekkel lesz mérhető. Feladatomnak tartom hagyományaink továbbvitelét, a gyermekek mindennapi életéhez szükséges szakmai kompetenciák fejlesztését, a megfelelő tárgyi, személyi feltételek biztosítását.

Vallom, hogy egy sikeres intézmény vezetése nem egyszemélyi vállalás, ezért a vezetői pályázatban megfogalmazottakat, valamennyi munkatársam segítségével, a szülői szervezet és a fenntartó önkormányzat támogatásával kívánom megvalósítani. Meggyőződésem, hogy óvodai nevelő munkánk hatékonysága egy összehangolt csapatmunka eredménye, melynek részesei a szülők, pedagógusok, dajkák. Munkám során magaménak vallom az alábbi gondolatot:

„A siker azokhoz pártol, akik elég energikusak, hogy dolgozzanak érte, elég bizakodóak, hogy higgyenek, elég türelmesek, hogy várjanak rá, elég bátrak, hogy megragadják, és elég erősek, hogy megtartsák.” (P. Smith)

Ehhez kérem a Pusztadobosi Önkormányzat Képviselő Testületének erkölcsi támogatását.

Pusztadobos, 2023. július 28.

Sata Bertalanne!
Sata Bertalanné
pályázó

HATÓSÁGI ERKÖLCSI BIZONYÍTVÁNY

BELÜGYMINISZTERIUM



IGAZOLOM, HOGY

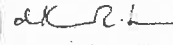
SATA BERTALANNÉ
szül. Márton Magdolna
Baktalórántháza, 1965.01.18.
anyja szül. neve: Balogh Magdolna
magyar állampolgár
4565 Pusztadobos, Petőfi utca 83. alatti lakos

a büntügyi nyilvántartási rendszer adatai alapján

BÜNTETLEN ELŐÉLETŰ
NEM ÁLL KÖZÜGYEKTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT
NEM ÁLL FOGLALKOZÁSTÓL VAGY TEVÉKENYSÉGTŐL ELTILTÁS HATÁLYA ALATT

Budapest, 2023. július 21.




Dr. Köröm Rita
főosztályvezető

Ervényes a kiállításától számított 90 nappal. A hatósági erkölcsi bizonyítvány a személyazonosság egyidejű igazolásával használható fel. A hatósági erkölcsi bizonyítvány tartalmát az ellenkező bizonyításig mindenki köteles elfogadni. Jogserlemre hivatkozással az érintett személy közigazgatási pert indíthat a Fővárosi Törvényszéknél. A keresetlevelet a bizonyítvány kézhezvételeától számított harminc napon belül a Belügyminiszterium Büntügyi Nyilvántartó Hatóságánál kell előterjesztetni vagy ajánlott küldeményként postára adni. A hatósági erkölcsi bizonyítvány kizárólag a kerélmezo által a hatósági erkölcsi bizonyítvány iránti kerélapon megjelölt és igazolni kívánt tények tanúsítására szolgál.

ADATVEDELMI SZARADEK

A hatósági erkölcsi bizonyítványban átadott személyes adatok az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti különleges (büntügyi személyes) adatokat is tartalmaznak ezért a felhasználó azokat jogszzerűen kizárólag az adatigénylés alapjául szolgáló eljárásban, a büntügyi nyilvántartási rendszerrel az Európai Unió tagállamainak bírósága által magyar állampolgárokkal szemben hozott nézeti nyilvántartásáról valamint a büntügyi és rendészeti biometrikus adatok nyilvántartásáról szóló 2009. évi XLVII. törvényben meghatározott célra használhatja fel, illetve kezelheti. A hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági előírások megsértése esetén (különös tekintettel a jogosulatlan és a céltól elterjedtebb adatkezelésre) büntetőjogi, polgári jogi és munkajogi (fegyelmi) felelősség terheli.



087333260



087333260